



供应商行为规定

信泰电子（西安）有限公司

目录

第一章 总则5

 第一条 目的5

 第二条 主要内容5

 第三条 范围5

第二章 劳工规定5

 第四条 自由择业5

 第五条 未成年劳工5

 第六条 工作时间6

 第七条 工资和福利6

 第八条 人道待遇6

 第九条 不歧视/不骚扰6

 第十条 结社自由6

第三章 健康与安全6

 第十一条 职业安全7

 第十二条 应急准备7

 第十三条 预防职业伤害与疾病7

 第十四条 工业卫生7

 第十五条 强体力型工作7

 第十六条 机器的安全防护8

 第十七条 公共卫生、饮食和住宿8

 第十八条 健康与安全沟通8

第四章 环境8

 第十九条 环境许可证与报告8

 第二十条 预防污染和节约资源8

 第二十一条 有害物质管理8

 第二十二条 固体废弃物9

 第二十三条 废气排放9

 第二十四条 限用物质9

 第二十五条 水资源管理9

 第二十六条 能源消耗和温室气体排放9

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

第五章 道德.....9

第二十七条 商业诚信.....9

第二十八条 无不正当优势9

第二十九条 信息公开..... 10

第三十条 知识产权..... 10

第三十一条 公平交易，广告及竞争 10

第三十二条 身份保护和无报复政策..... 10

第三十三条 负责任的矿产采购 10

第三十四条 隐私..... 10

第六章 管理体系..... 11

第三十五条 公司承诺..... 11

第三十六条 管理层的问责和责任..... 11

第三十七条 法律要求及客户要求..... 11

第三十八条 风险评估和管理..... 11

第三十九条 目标制定和管理..... 11

第四十条 培训和沟通 11

第四十一条 员工反馈、参与和申诉..... 12

第四十二条 审计和评估 12

第四十三条 纠正措施..... 12

第四十四条 文件与记录..... 12

第四十五条 供应商责任..... 12

第七章 附则及附件 12

第四十六条 附则及附件..... 12

供应商伦理经营特约书..... 14

供应商伦理经营廉洁性自我诊断 16

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1. 1	2026/06/01

供应商行为规定

第一章 总则

第一条 目的

为了规范供应商与信泰电子（西安）有限公司（以下简称“信泰电子”）商业合作的合规经营标准，加强供应商合规经营，促进供应商与信泰电子的共同成长。

第二条 主要内容

本规定是信泰电子要求供应商予以遵守的事项，要求供应商遵守工厂所在地所有可适用的法律要求，尊重劳工人权，构建健康、安全的工作环境，保护生态环境，并遵守伦理经营。

第三条 范围

本规定适用于向信泰提供服务的所有供应商。

第二章 劳工规定

第四条 自由择业

供应商不得使用被迫、拐卖或奴役劳工，劳动者（包含所有临时工、实习生、派遣员工、正式员工和任何类型的员工）聘用时，需使用劳动者的母语语言签订劳动合同。雇主（合作公司或人力派遣公司）不得以雇佣为条件，扣押劳动者护照、工作许可证等原件，不得在招聘环节收取任何保证金或招聘手续费，供应商不得合理地限制劳动者的职业变动，劳动者可以自由选择就业。

第五条 未成年劳工

供应商不得雇用童工及未成年工，“童工”是指未满 16 周岁或未满当地法规规定的可雇佣人的最低就业年龄。未成年工是指已满 16 周岁未满 18 周岁或未满当地法规规定的可雇佣人的最低就业年龄。未满 18 周岁的劳动者不得从事可能危

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

及其健康或安全的工作，包括加班，夜班。正在实习的学生，根据实习项目另行管理，但是必须遵守驻在地法律的规定。

第六条 工作时间

每周总工作时间为 40 小时，每月的加班总计不能超过 36 个小时，劳动者每 7 天应至少要休息 1 天。其他特殊工作时间应遵循当地法律标准。

第七条 工资和福利

向劳动者支付的劳动报酬应符合所有适用的工资法律，包括有关法定福利的法律。根据当地法律，禁止以扣减工资作为纪律处分手段，应当用劳动者能够理解的语言将工资支付明细通过书面文件或公司内部网络系统提供给劳动者，告知其工资、福利支付标准和具体项目。

第八条 人道待遇

供应商应尊重所有劳动者的人权，不得对劳动者进行性骚扰或性虐待、体罚、精神/肉体强制、侮辱、不合理限制等残酷或非人道的待遇。为此，要明确规定纪律处分政策，并传达给劳动者。

第九条 不歧视/不骚扰

供应商在招聘、升职、奖励、发放薪资、培训训练机会等雇佣行为中，不得因为人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、国籍、种族和民族、有无残疾、结婚及怀孕与否、宗教、政治派别、社团身份、受保护的退伍军人身份、进行歧视。另外，不能要求劳动者或求职者进行可能带有歧视性目的的医疗检查或体检（包括怀孕、乙肝等检查）。

第十条 结社自由

供应商应根据当地法规尊重劳动者自由组织、加入工会、集体交涉和参与和平集会的权利，并尊重员工不参加此类活动的权利，劳动者或劳动者代表能与管理层沟通、共享劳动条件和经营方针的建议，而无需担心遭受歧视、报复和威胁。

第三章 健康与安全

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

第十一条 职业安全

供应商为了掌握劳动者暴露危险因素的可能性，要进行危险性评价。根据结果，要进行安全的工程设计、技术控制、预防整顿、制定安全规定、持续进行教育培训。另外，必须向劳动者提供并健全的个人防护装备。怀孕或者哺乳期的员工应禁止安排在有毒有害岗位，应排除危险的作业环境，构建有效的措施，同时给哺乳期员工提供适当的便捷设施供休息使用。

第十二条 应急准备

潜在的紧急情况与事件要加以识别及评估，要实施应急计划和响应程序来最大程度地减少其影响，包括应急报告、劳动者通知和撤离程序、劳动者培训和演练。紧急演练必须至少每年进行一次，或按照当地法律的规定（以较严格的为准）进行。应急计划还应该包括适当的火灾探测和灭火设备、畅通无阻的离开通道、充足的出口设施、应急人员的联系信息和灾害恢复计划。此类预案和规程应尽可能地减少对生命、环境和财产的损失。

第十三条 预防职业伤害与疾病

供应商要制定程序和体系来预防、管理、跟踪、报告和防止再发职业伤害与职业病。这里应包括：鼓励劳动者报告；伤害/疾病事例分类及记录；提供必要的医疗处置；实施案例调查及纠正措施；帮助劳动者重返工作的规定。

第十四条 工业卫生

供应商应定期测定工作场所有害化学物质、噪音、粉尘、高温、放射线等有害因子可能给劳动者带来的危害，排除潜在风险，并实施技术措施和管理监督，以免暴露于标准值以上。当无法通过这些方法有效控制时，应当为劳动者提供有效的个人防护装备，并对相关危险进行劳动者教育。

第十五条 强体力型工作

供应商应当识别、评估和控制劳动者从事强体力型工作给劳动者带来的影响，包括人工搬运/装卸材料和重复搬举重物、长时间站立以及高度重复或强力的工作。

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

第十六条 机器的安全防护

供应商应当对生产机械和其他机械进行安全危害评估，应当对可能对劳动者造成伤害的机械安装物理防护装置、联锁装置及屏障，并正确地进行维护。

第十七条 公共卫生、饮食和住宿

供应商应向劳动者提供干净的洗手间设施、饮用水，提供卫生的食品配制、存储和用餐设施。雇主提供给劳动者的宿舍应保持洁净安全，并提供适当的紧急出口、洗浴热水、充足的供暖和通风、用于存放个人和贵重物品的独立安全柜，以及出入方便的合理私人空间。

第十八条 健康与安全沟通

供应商要定期对劳动者进行《职业病防治法》和《安全生产法》规定的健康与安全教育，要对劳动者需要知道的健康与安全信息进行公示和告知。

第四章 环境

第十九条 环境许可证与报告

供应商必须取得、维护并更新所有必需的环境许可证（如排放监控）、批准文书和登记证，并且遵循其操作和报告要求。

第二十条 预防污染和节约资源

供应商应通过改善工程、代替原料、预防保全、资源保存、再回收/再使用，从源头上减少资源使用量和废弃物排放量，消除或最小化污染。

第二十一条 有害物质管理

供应商要掌握泄漏时可能污染环境的所有化学物质，并确保相关物质的安全储存、运输、使用、再回收/再使用、废弃。另外，要掌握相关物质，标记标签并进行正确管理，必要时委托第三方进行处理。

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

第二十二条 固体废弃物

供应商要掌握发生废弃物的特性， 需按要求进行性质识别、监测、控制和处理。
按照法规处理后排出，为回收利用而努力。

第二十三条 废气排放

供应商要掌握生产过程中的挥发性有机化合物、气溶胶、腐蚀性气体、粉尘、破坏臭氧层物质及燃烧副产品的特性，并根据法规进行处理后排出。供应商要定期监视尾气排放控制系统是否正常运转。

第二十四条 限用物质

供应商应遵守相关法律和规定及信泰电子的所有要求，包括再利用及废弃标签在内，在生产过程中禁止或限制用特定物质。

第二十五条 水资源管理

供应商应实施水源管理计划，记录、分类和检测水源使用和排放情况、管理控制污染路径，所有废水在排放处置前，应按要求进行分类、监测、控制和处理，控制排放在标准值内，以确保监管合规。

第二十六条 能源消耗和温室气体排放

供应商要通过提高能源效率，努力节约燃料消耗量，最大程度地减少能源消耗与温室气体排放。

第五章 道德

第二十七条 商业诚信

供应商应根据信泰电子《伦理经营规定》，对受贿、贪污等腐败行为采取零容忍政策。

第二十八条 无不正当优势

供应商不得提供或授权非法或不正当利益，应履行对此的监督及管制程序，以确

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

保遵守反腐败法律。

第二十九条 信息公开

根据相关法律法规、行业模范标准，如实公开劳工、健康与安全、环境实践、经营活动、组织结构、财务状态、成果等信息。

第三十条 知识产权

所有业务往来均应透明，并准确地记录在供应商的商业账簿和记录中。供应商应尊重所有知识产权，在转让技术/经验知识时保护相应权利。不允许伪造记录或虚报供应链中的条件。并且要安全地保护信泰电子的信息。

第三十一条 公平交易，广告及竞争

应秉持公平交易、广告和竞争的标准。

第三十二条 身份保护和无报复政策

除非法律明令禁止，供应商应制定程序以保护供应商和员工举报者并确保其身份的机密性和匿名性，供应商应制定沟通过程，让员工能够提出疑虑而无需担心遭到打击报复。

第三十三条 负责任的矿产采购

供应商应制定政策，对其生产的产品中的钽、锡、钨、金和钴的来源和监管链开展尽职调查，以合理确保其来源符合《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》和《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》或同等和公认的尽职调查框架。并应根据信泰电子的要求提供实地调查资料。

第三十四条 隐私

供应商要系统地保护所有利害关系者(包括供应商、顾客公司、消费者、职员)的个人信息。另外，个人信息的收集、保管、处理、共享时，要遵守个人信息保护、

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

信息安全法律及监管要求。

第六章 管理体系

第三十五条 公司承诺

供应商应制定劳工、健康和安全、环境和道德政策声明，阐明供应商对合规和持续改进的承诺，并由执行管理层签署，政策声明应予以公布，并以当地语言通过员工均可访问的渠道传达给员工发并张贴于工作场所中。

第三十六条 管理层的问责和责任

供应商应明确指定经营系统及相关程序由公司高层管理层及代表负责确保管理体系的实施，并定期审核管理体系的运营状态。

第三十七条 法律要求及客户要求

供应商应具备掌握、监控、理解包括本规定在内的最新法律法规和客户要求事项的程序。

第三十八条 风险评估和管理

供应商要识别劳工、道德、环境、健康与安全等方面的潜在风险，对可能发生和波及范围较大的风险要制定管理计划，以控制已识别风险并确保合规。

第三十九条 目标制定和管理

供应商要制定劳工、道德、环境、健康与安全方面的目标和实施计划，定期评价达成现状。

第四十条 培训和沟通

供应商应制定管理人员和员工培训计划，以实施供应商的政策、规程和改进目标，并满足适用的法律和监管要求，并建立用以向员工、下级供应商、信泰电子清晰准确地传达有关供应商政策、实践、期望和绩效信息的程序。

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

第四十一条 员工反馈、参与和申诉

供应商应评估员工对本规定的理解水平并获得反馈，建立有效的双向沟通流程及处理程序， 并促进持续改进。

第四十二条 审计和评估

供应商要进行定期自我评价，以确认是否遵守当地相关法律、本规定和客户要求，

第四十三条 纠正措施

制定用以及及时纠正内部或外部评估、检查、调查及审核中发现的缺陷的程序。

第四十四条 文件与记录

供应商应根据相关法律法规和公司内部文件管理规定管理相关文件和记录，并为保护公司和个人信息树立适当的信息保密机制。对供应商遵守本规范的活动，应当留存书面资料，在信泰电子要求时即时提供相关信息。

第四十五条 供应商责任

供应商应向下级供应商传达本规定，并要求遵守，供应商在达成本规定目的时需要参考本规定标准，在不违反适用的法律范围内，对主要交易供应商进行实地调查和改善管理。

第七章 附则及附件

第四十六条 附则及附件

- （一） 本规定由监察部起草、修订、解释，由总经理批准后实施。
- （二） 本规定自 2025 年 01 月 09 日起实施。
- （三） 本规范与供应商所在地法律法规冲突时，适用对供应商要求相对较高的规定。
- （四） 引用文件：无
- （五） 附件及表格：

1. 附件 1：供应商伦理经营特约书：STX-P-AT-05-FM01

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1. 1	2026/06/01

2. 附件 2：供应商伦理经营廉洁性自我诊断：STX-P-AT-05-FM02

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

供应商伦理经营特约书

信泰电子(西安)有限公司向所有职员共享 Integrity(行动正直)的核心价值，并实践“SIMMTECH 宣言书”内容。以此为基础，为了确立与供应商公正透明的交易并实现合作共赢，信泰电子(西安)有限公司和供应商必须遵守以下事项。

第一条 禁止非伦理行为

信泰电子(西安)有限公司和供应商应就本特约书共同努力，不会做出以下违反伦理经营的不正当行为。

(一) 信泰电子(西安)有限公司 方面不正当行为	(二) 供应商方面不正当行为
利益的委托或介入 金钱及宴请的要求 提供便利的要求 金钱借贷要求 其他不道德的行为	提供权利 提供金钱及款待 提供便利 金钱借贷 其他不道德的行为

第二条 违反措施

- (一) 供应商违反第一条第(二)款事项时，信泰电子(西安)有限公司可以立即与供应商解除商业合作合同。
- (二) 但是，因强迫而不可避免地违反，立即告知信泰电子(西安)有限公司监察部的情况除外。

第三条 拒绝和告知的义务

供应商从信泰电子(西安)有限公司收到第一条第(一)款禁止事项时，应当予以拒绝，同时将违反告知信泰电子(西安)有限公司监察部，信泰电子(西安)有限公司监察部对供应商的举报事项保密。举报渠道如下：

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

- (一) 邮寄：
地址：陕西省西安市高新区信息大道 28 号关中综合保税区 B 区-4 号
邮政编码:710061
收信：信泰电子(西安)有限公司 监察部
收信联系电话：029-63351825
- (二) 直通电话：029-63351825 信泰电子(西安)有限公司 监察部
- (三) 电子邮箱：simmtech-pa@simmtech.com

第四条 遵守的义务

供应商严格遵守各种法律及信泰电子(西安)有限公司的《供应商行为规定》。

第五条 协助的义务

信泰电子(西安)有限公司或供应商违反第一条时，信泰电子(西安)有限公司的监察部可以要求供应商确认所有有关违反事项的规定并提供相关资料，供应商应积极协助。

_____年_____月_____日

公司：信泰电子(西安)有限公司

地址：陕西省西安市高新区信息大道

28 号关中综合保税区 B 区-4 号

公章：_____

公司：_____

地址：_____

公章：_____

※ 附件1：供应商伦理经营特约书STX-P-AT-05-FM01

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

供应商伦理经营廉洁性自我诊断

祝贵公司一切发展顺利！

《供应商伦理经营廉洁性自我诊断》是面向与信泰电子（西安）有限公司发生商业行为的伙伴们，进行伦理经营相关的调查问卷。

（一） 同意收集并利用个人信息吗？

信泰电子（西安）有限公司非常重视您的个人信息，遵守个人信息保护相关法律。 根据《个人信息保护法》等相关法律，请同意我们公司收集和利用以下个人信息。

- 1. 个人信息收集方：信泰电子（西安）有限公司。
- 2. 个人信息收集利用目的：供应商伦理经营廉洁性自我诊断。
- 3. 个人信息收集项目：应答者姓名、电子邮件、联系电话。
- 4. 个人信息收集项目持有及使用期间：个人信息收集及使用目的达到为止或信息主体要求删除个人信息为止。

您有权根据以下个人信息的收集及使用、个人信息的自我决定权，拒绝同意提供个人信息。但是，如果拒绝同意，则需另行进行《供应商伦理经营廉洁性自我诊断》的纸质版线下签署。

- ☐ 同意使用个人信息
- ☐ 不同意使用个人信息

（二） 《供应商行为准则》 劳工规定

- 1. 贵公司是否做到不使用被迫、拐卖或奴役劳工？
☐ 是
☐ 否
- 2. 贵公司是否做到不使用童工，未成年工？
☐ 是
☐ 否

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

3. 贵公司是否做到不限制员工自由及以任何不以任何形式扣押员工证件？

() 是

() 否
4. 贵公司是否做到符合法律法规对工作时间、休息时间、足额支付给员工薪资和福利？

() 是

() 否
5. 贵公司是否做到禁止以体罚、骚扰、胁迫、虐待、侮辱等不人道方式对待员工？

() 是

() 否
6. 贵公司是否做到尊重员工结社自由及言论自由，保障员工不受报复及威胁？

() 是

() 否
7. 贵公司是否做到公平对待每位员工，遵循公平雇佣，不因国籍、肤色、年龄、性别、性取向、种族、残疾、怀孕、宗教、社团成员身份、婚姻状况等歧视员工？

() 是

() 否

(三) 《供应商行为准则》健康与安全

1. 贵公司是否担负起其员工的健康与安全，通过培训将健康和安全政策宣导予员工，并实施控制危险、事故和职业病的措施？

() 是

() 否

() 不涉及健康与安全的企业
2. 贵公司是否做到优于法律法规的信念下，积极推动安全、健康管理工

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

作，创造安全、健康的工作环境？

- ☐ 是
- ☐ 否
- ☐ 不涉及健康与安全的企业

(四) 《供应商行为准则》环境

1. 贵公司是否做到积极推动有害废弃物、废水、噪音及空气污染等防治措施？

- ☐ 是
- ☐ 否
- ☐ 不涉及环境部分的企业

2. 贵公司是否做到积极推动节能减排及资源回收再利用，以使环境污染降至最低？

- ☐ 是
- ☐ 否
- ☐ 不涉及环境部分的企业

(五) 《供应商行为准则》道德

1. 贵公司是否遵守其运营的国家、地方性所有适用的反腐败法律法规？

- ☐ 是
- ☐ 否

2. 贵公司是否秉承最高的诚信标准奉行零容忍，不行贿、不受贿，不参与或间接参与、要求、收受任何不正当利益？

- ☐ 是
- ☐ 否

3. 贵公司是否做到禁止在产品定价等减少竞争的因素上与其他公司串谋，或违反适用的反垄断、反不正当竞争的法律行为？

- ☐ 是
- ☐ 否

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

4. 贵公司是否做到在广告、销售和竞争中秉承公平竞争的基准？
- （ ）是
- （ ）否
5. 贵公司是否做到尊重知识产权（包括但不限于专利、商标和工艺流程设计），并保护信泰电子的保密信息和专有信息？
- （ ）是
- （ ）否
6. 贵公司是否做到保护客户、员工及有业务往来关系人的信息？
- （ ）是
- （ ）否
7. 贵公司是否能够确保其生产或向信泰电子供应的原矿或未精炼的 3TG 矿物（如钽、锡、钨、钴和黄金）的来源和监管链开展尽职调查，以合理确保其来源符合《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》和《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》或同等和公认的尽职调查框架。
- （ ）是
- （ ）否

（六）是否举报

你与信泰电子进行业务交易时，是否有出现违反上述问题的情况想要进行举报？（检举的人可以保护自己不受损失或报复。但如果提供虚假信息，将会受到处罚。）

（ ）是，我现在进行举报。

（ ）否，不进行举报。

请填写应答者的所属公司名称：

请填写应答者的所属部门或组别：

请填写应答者姓名：

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1.1	2026/06/01

请填写可联系到应答者的业务用电子邮件：

请填写应答者可联系的电话号码：例 029-6334-1234

※ 附件2：供应商伦理经营廉洁性自我诊断 STX-P-AT-05-FM02

文件名称	文件编号	文件版本号	生效日期
供应商行为规定	STX-P-AT-05	1. 1	2026/06/01